

東京大学TLO
27年卒 会社説明会



目 次

- 1 TLO事業と会社概要
- 2 製品化までの仕事の流れ
- 3 組織（メンバー、比率、出身大学、社風など）
- 4 評価制度
- 5 求める人物像
- 6 採用情報

1

2

3

4

5

6

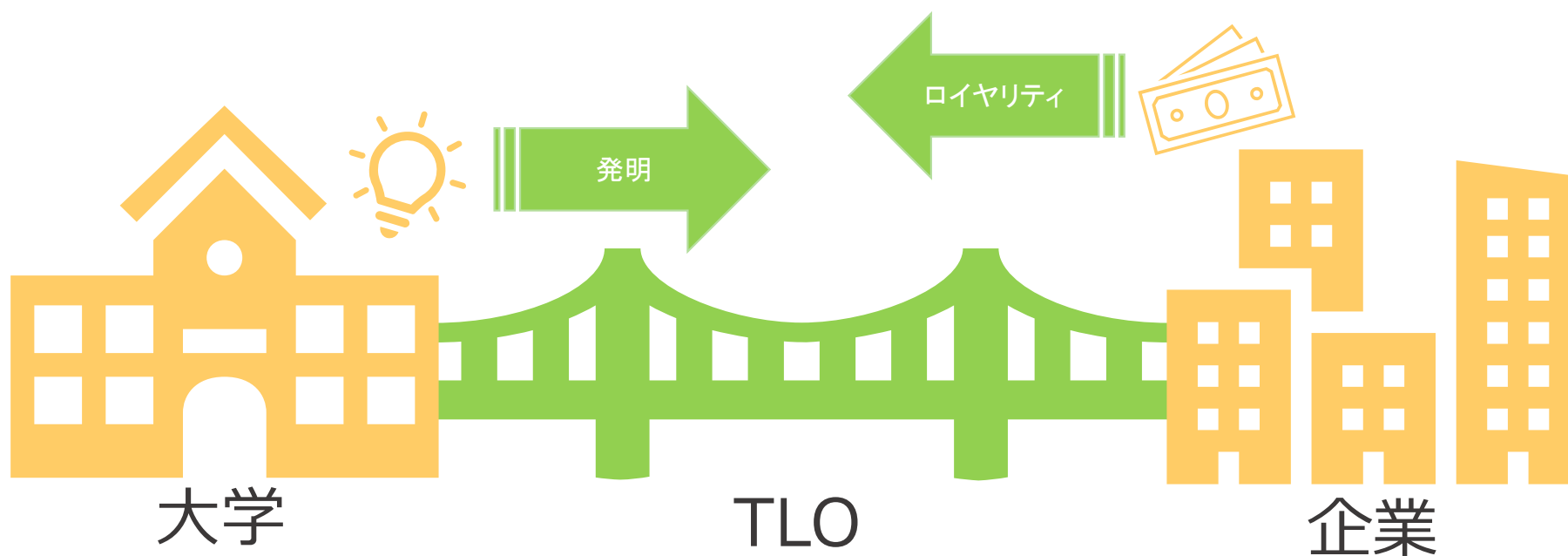
TLO事業と会社概要

TLO

Technology Licensing Organization

TLOの立ち位置

発明を企業に紹介し、事業化につなげる**橋渡し役**
発明を適切に**価値化**する



全国のTLO

承認年度	H10	H11	H12	H13	H14	H15	H17	H19	H20	H22	H28	R1	R5
内部型TLO (9機関)	日本大学		東京電機大学	明治大学			佐賀大学	群馬大学	山梨大学				
								奈良先端科学技術大学院大学					
								東海大学					
								東京医科歯科大学					
外部型TLO (外部一体型) (7機関)	(株)東京大学TLO	(有)山口ティール・オー	(株)産学連携機構九州	(一財)生産技術研究奨励会	(株)三重ティール・オー							(株)神戸大学イノベーション	
					(有)金沢大学ティール・オー								
外部型TLO (広域型) (14機関)	関西ティール・オー(株)		(公財)新産業創造研究機構	よこはまティール・オー(株)	(株)キャンバスクリエイト	(株)信州TLO				静岡技術移転(同)	iPSアカデミアジャパン(株)		(一財)福岡工業大学トランスレーショナルリサーチ機構
	(株)東北テクノアーチ		(公財)名古屋産業科学研究所	(株)テクノネットワーク四国	(公財)北九州産業学術推進機構								
			タマティール・オー(株)	(株)新潟TLO									

経済産業省Webサイトより (https://www.meti.go.jp/policy/innovation_corp/tlo/250401_form_of_tlo_rr.pdf)

会社概要

社名	株式会社東京大学TLO
所在地（本社）	東京都文京区本郷7-3-1 国立大学法人東京大学 産学連携プラザ3階
代表者	本田圭子
設立	1998年8月3日
従業員	26名（パートタイマー含む39名） 2025/6/4現在。
出資元	国立大学法人東京大学（100%子会社）

企業理念

産業界との連携による、東京大学の知の社会への還元

職種構成

営業と管理のチームに分かれています。人数規模が小さくフラットな雰囲気です。

営業系

ライセンス アソシエイト

発明の権利化から
ライセンスまでを担当



リエゾン アソシエイト

企業との共同出願の
出願から契約までを担当



管理系

事業支援

特許・契約の
管理、
採用・広報



総務

経理財務・
総務・法務
秘書



1

2

3

4

5

6

製品化までの仕事の流れ

東京大学TLO「ライセンスアソシエイト」の仕事の流れ

発明ヒアリング

- ・ 新規性は？
- ・ 有意性は？
- ・ コストは？
- ・ 再現性は？
- ・ 誰にとって嬉しい発明？



マーケティング紹介

- ・ どんな製品？
- ・ どの企業？
- ・ 市場規模は？
- ・ 現場の感触は？
- ・ 発明者面談



特許出願

- ・ 先行文献は？
- ・ どんな製品？
- ・ どの企業？
- ・ データ・発表は？



ライセンス交渉契約

- ・ 発明の価値と一致する条件の提案
- ・ 使いたい分野、範囲、条件
- ・ 契約案の作成



東京大学TLO「ライセンスアソシエイト」の仕事の流れ

発明ヒアリング

- ・ 新規性は？



マーケティング 紹介

- ・ どんな製品？



発明ヒアリング～契約締結まで
1人のライセンスアソシエイトが
一気通貫で行います！

その後、企業で製品化へ・・・！！！！

- ・ どの企業？
- ・ データ・発表は？



- ・ 契約案の作成



1

2

3

4

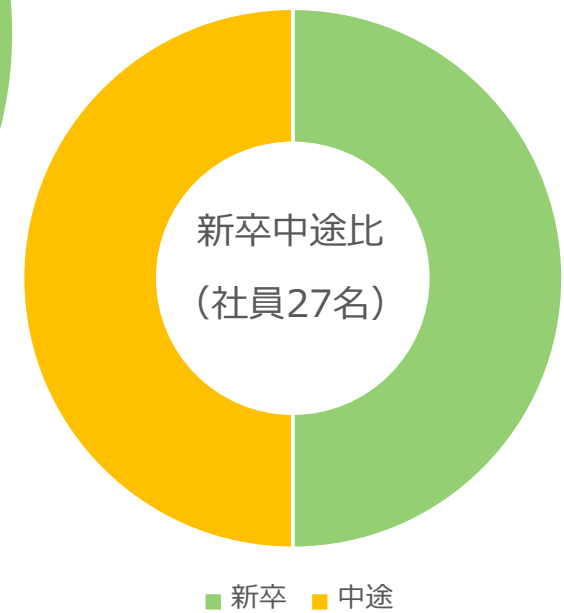
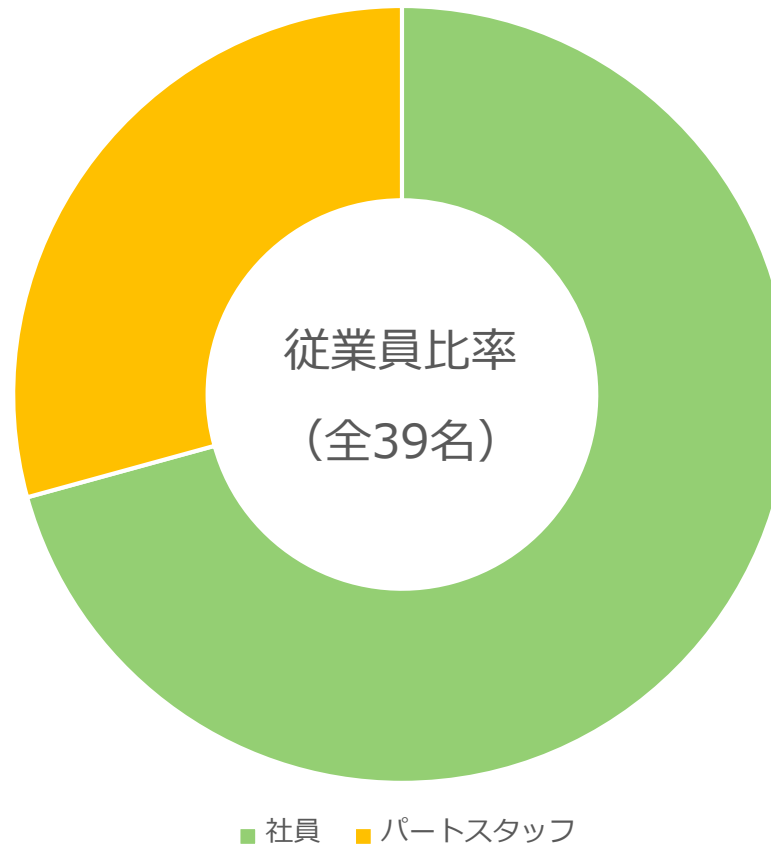
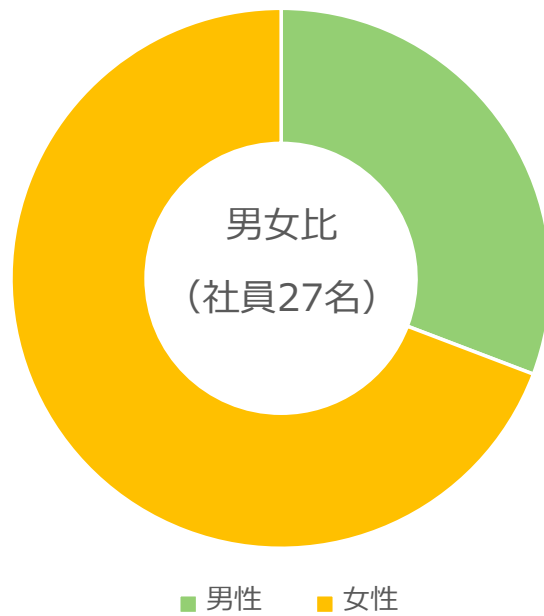
5

6

組織

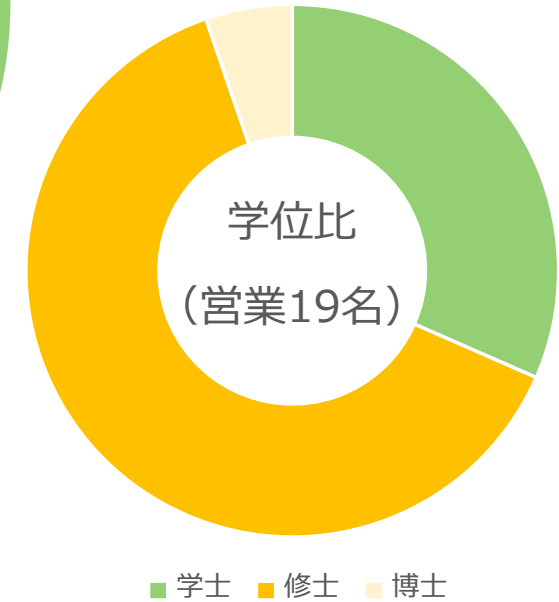
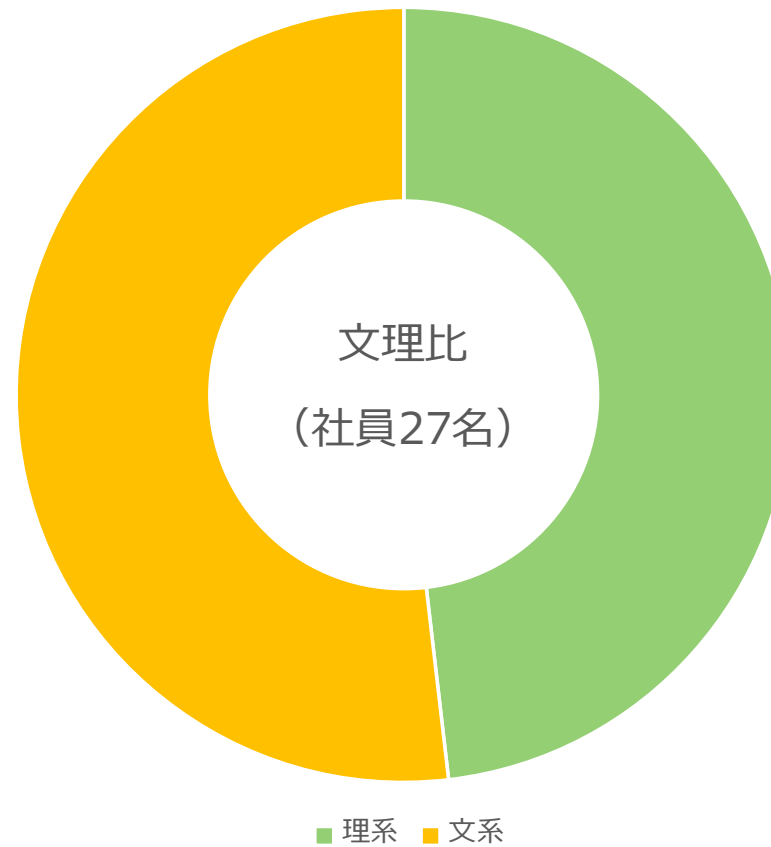
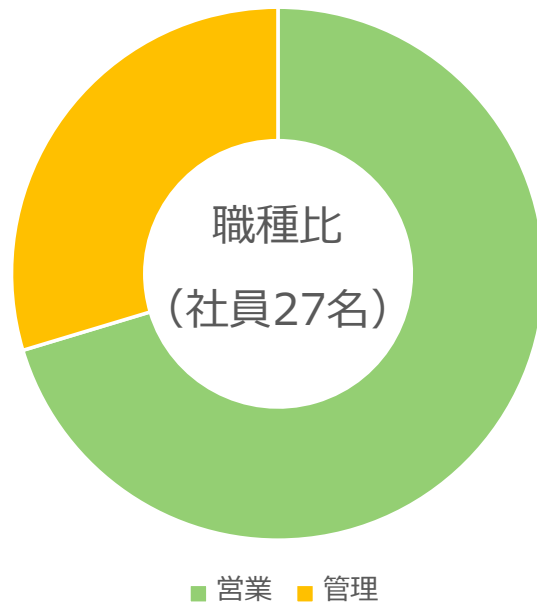
従業員数・比

2025年6月時点



従業員数・比

2025年6月時点



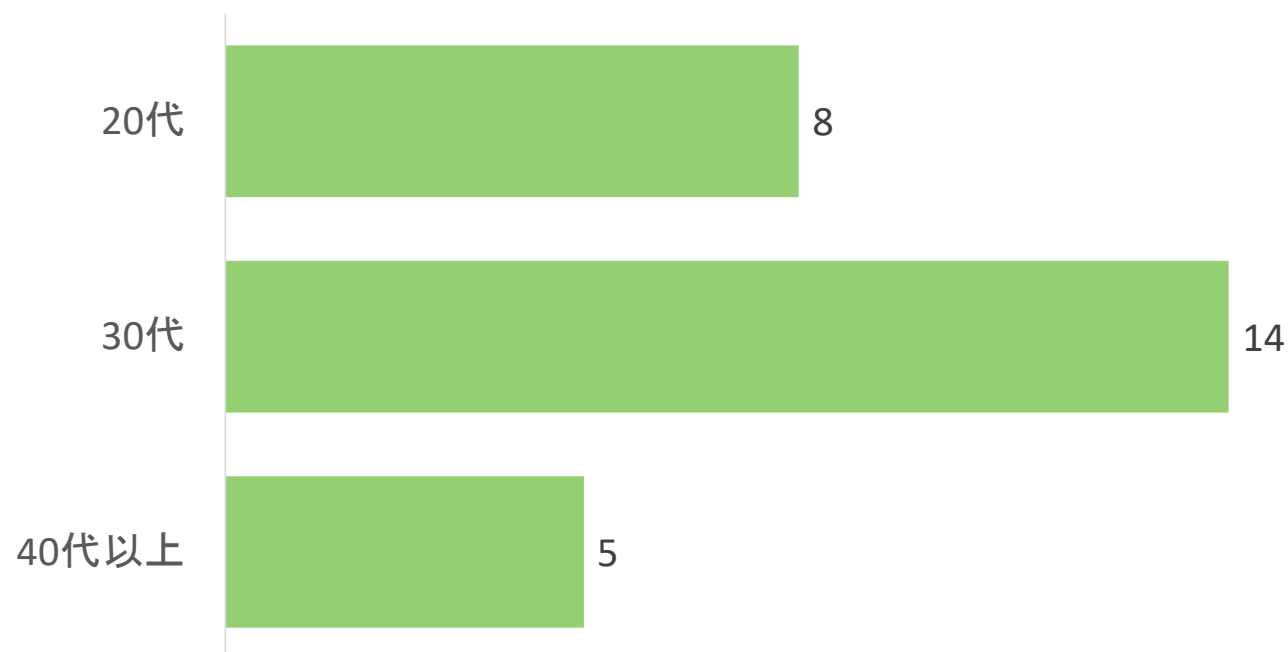
年齢層

2025年6月時点

平均年齢

34 歳

(2025年6月時点でのマネージャーを除く社員)



メンバーの出身大学

私立・国公立、文系理系と幅広いメンバーが活動しています。

出身校：

青山学院大学	桜美林大学	お茶の水女子大学	神田外語大学
群馬大学	国際基督教大学	慶應義塾大学	中央大学
東京大学	東京農工大学	東京薬科大学	東京理科大学
東洋大学	新潟大学	日本大学	北海道大学
明治大学	明治学院大学	琉球大学	早稲田大学

社員の特徴・社風・働き方

社員の特徴

好奇心旺盛
協調性あり
正義感が強い
主体的

社風

フラット
オープン
コミュニケーション
が活発
結束力が強い

働き方

自ら考え、動く
一気通貫
権限移譲・大
相談できる仲間がいる

1

2

3

4

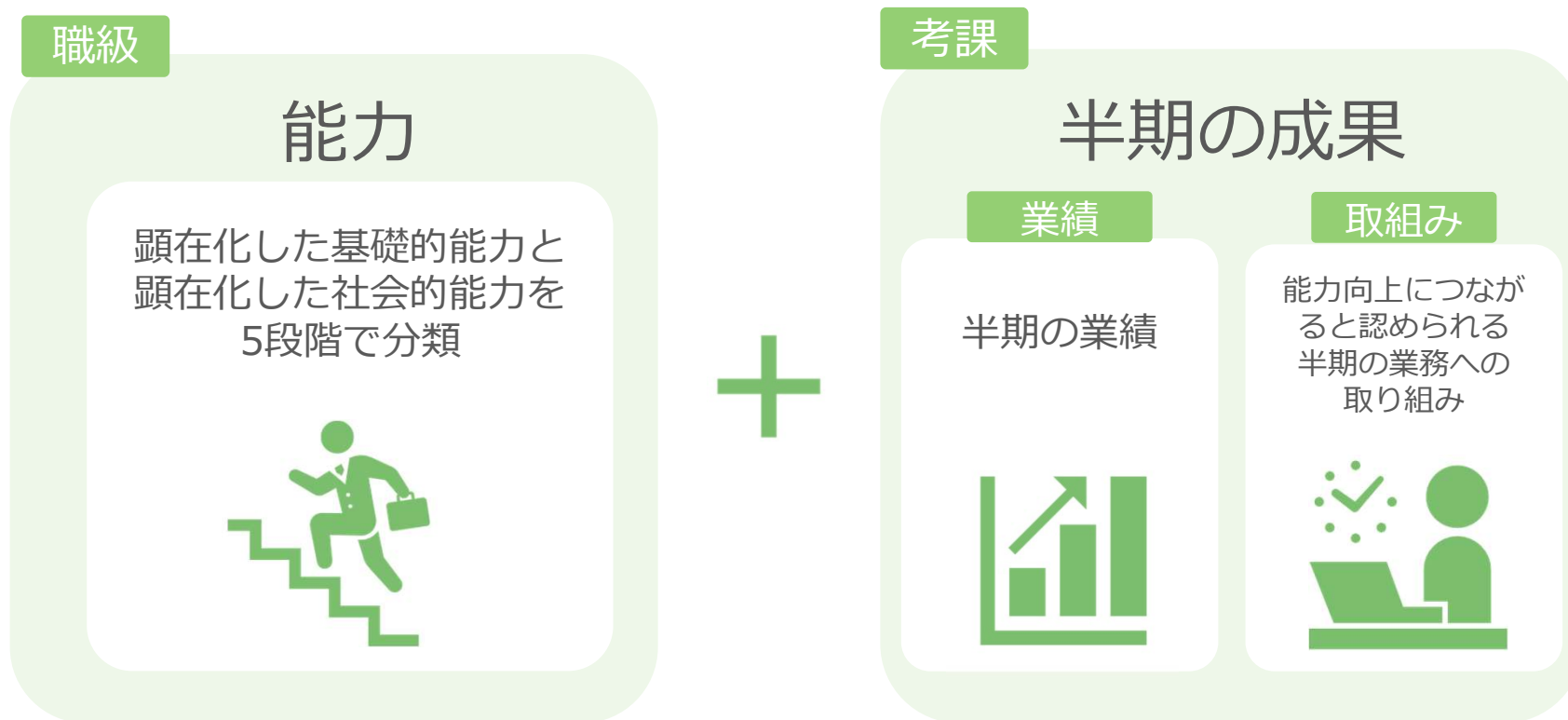
5

6

評価制度

評価制度

半期年俸制：能力により決まる職級をベースに過去半期の業績・取組みを加味し、
3月末と9月末に考課会議にて取締役とグループマネージャーが翌半期の年俸を決定



1

2

3

4

5

6

求める人物像

求める人物像

■ 新しいこと、決まった答えがないことへの挑戦に喜びを感じる人

発明に製品化の道筋をつけたり、答えが示されていない会社の課題解決に取り組む環境です。

■ 状況や相手の立場をふまえたコミュニケーションをとる努力を惜しまない人

発明と企業、大学人と企業人等をつなぐ「架け橋」の役割を担います。

■ 「歯車感」とは無縁の働き方をしたい人

守備範囲が広く、一気通貫の仕事スタイルです。

■ 仕事に対する当事者意識が高い人

メンバー間で相談しやすい環境ですが、権限委譲が大きく、発明の発掘から権利化・ライセンスまで、基本的に自自主導で仕事を進めていきます。

■ 会社の状態にアンテナを張り、課題改善を進める行動力や積極性のある人

常に良い方向に変化する努力を続けている状態が会社の健全な姿であると考えます。

1

2

3

4

5

6

採用情報

採用情報

募集職種	総合職（営業職・スタッフ職）
勤務地	東京大学本郷キャンパス内 産学連携プラザ3階
勤務時間	完全フレックスタイム制（標準労働時間：1日7.5時間）
平均残業時間	月平均9.5時間
初任給	大学卒 月給30万円（半期年俸180万円）， 修士了・博士了 月給32万円（半期年俸192万円）
昇給	あり（毎年3月・9月末に能力と過去半年の業績に基づく評価）
インセンティブ	あり（営業目標の達成率により4月・10月に支給）
賞与	あり（定期賞与：7月、12月、決算賞与：業績により3月に支給）
諸手当	交通費（全額支給※特急料金を除く），時間外・残業手当（45時間の見込み残業をこえた場合）， 出張手当(1日¥2,000), 通信手当(1月¥3,000), 役職手当, 退職金（キャリア支援制度），宿泊 施設の割引制度(共済会), 慶弔金(共済会)

採用情報

休日休暇

年間125日（2024年実績）, 土日祝（完全週休2日制）,
年末年始休暇(12/30～1/3), 夏季休暇(7月～9月に5日間),
有給休暇(初年度10日～), 産前産後休暇(産前 6 週間産後 8 週間), 育児休業(出産日から最長2年間),
看護介護休暇(年5日・有給), 介護休業(93日・無給),
サバティカル休暇（勤続8年間毎に付与/最大2週間・有給）

保険

社会保険（健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険）,
年金支払い型養老保険,
確定拠出年金(任意)

福利厚生

季節の行事(新年会、納会等・会社主催),
研修旅行, 若手食事会(6ヶ月に1度、部署横断的に作った5～6人のグループで行う食事会・補助金あり),
グループ慰労会(営業目標達成、プロジェクト・半期の打ち上げ等・補助金あり) 等

研修

新入社員研修,
UNITT ライセンス アソシエイト研修,
UNITT アニュアルカンファレンス,
AUTM アニュアルカンファレンス



問合せ先
株式会社東京大学TLO
採用担当 渡辺弥生
saiyo@todaitlo.jp

